

SOCIAL: Kontrollfragen

S kills	<ul style="list-style-type: none">? Was kann des schwächste Gruppenmitglied?? Gibt es grosse Unterschiede im Können in der Gruppe?? Wie ist das Können im Umgang mit Sicherheitsausrüstung?
O rganisation	<ul style="list-style-type: none">? Neue oder etablierte Gruppenzusammensetzung? Passt die Gruppengrösse zur Schwierigkeit der Tour?? Sind die Rollen der Gruppenmitglieder klar?
C ommunication	<ul style="list-style-type: none">? Findet eine offene Diskussion zur Lawinensituation statt?? Werden Entscheide klar kommuniziert? Werden Bedenken offen ausgesprochen
I dentification	<ul style="list-style-type: none">? Sind die Erwartungen geklärt?? Existieren Alternativen?? Ist jeder mit den getroffenen Entscheidungen einverstanden?
A nomalies	<ul style="list-style-type: none">? Würde man alleine gleich entscheiden?? Sind Wahrnehmungsfallen vorhanden?? Sind andere Gruppen präsent?
L eadership	<ul style="list-style-type: none">? Hat die Gruppe einen geeigneten Führer?? Kommuniziert dieser offen und klar?? Gibt es Vertrauen zwischen Führer und Teilnehmer?

SOCIAL: Action

S kills	<ul style="list-style-type: none">➤ Können der Gruppe abklären➤ Tour anpassen➤ Umgang mit Sicherheitsausrüstung üben
O rganisation	<ul style="list-style-type: none">➤ “Kennenlern”-Runde➤ Kleine Gruppe = tieferes Risiko, Abstände einhalten➤ Rollen klären, evtl. Rollen festlegen
C ommunication	<ul style="list-style-type: none">➤ Lawinengefahr diskutieren➤ Bestätigung verlangen➤ Bedenken erfragen
I dentification	<ul style="list-style-type: none">➤ Erwartungen diskutieren➤ Alternativen planen➤ Besprechung NACH der Tour
A nomalies	<ul style="list-style-type: none">➤ Sich vorstellen, dass man alleine unterwegs ist➤ Regelbasiert entscheiden, Intuition nur zu Gunsten der Sicherheit benutzen➤ Defensiv entscheiden, wenn Wahrnehmungsfallen oder externe Einflüsse vorhanden sind
L eadership	<ul style="list-style-type: none">➤ Einen Führer bestimmen➤ Kommunikation einfordern

SOCIAL: Kurzversion

S kills	Passt Schwierigkeit der Tour zu Können und Grösse der Gruppe?
O rganisation	Gruppenzusammensetzung , Rollen und Beziehungen klären
C ommunication	Offen und klar kommunizieren, konstruktive Feedbackkultur pflegen
I dentification	Erwartungen klären und Alternativen diskutieren
A nomalies	Würde man alleine gleich entscheiden ?
L eadership	Druck präventiv abbauen , mögliche Probleme ansprechen